

Anleitung

Mit dieser Massnahme entwickeln Sie die Unternehmenskultur, die es für die Weiterentwicklung braucht.

Grundlagen (optional)

- <https://kulturmatcher.com/>
- <https://joineer.com/>

Ablauf

1. Definieren Sie die Eckpunkte Ihrer gewünschten Unternehmenskultur, beispielsweise Themen wie Diversität, Kommunikation, Zusammenarbeit, Organisationsstruktur, Fehlertoleranz, Kundeneinbindung etc.
2. Notieren Sie sich zu jedem Thema, wie diese Themen heute angegangen werden und welche Ausprägung sie in Zukunft haben sollten.
3. Überlegen Sie sich Massnahmen, um vom heutigen Stand zur gewünschten Unternehmenskultur zu gelangen.

Beteiligte

- Geschäftsleitung
- Personalverantwortliche
- Mitarbeitende
- Ev. Stakeholder

Nachfolgende Schritte

- Setzen Sie die definierten Massnahmen in Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden um.
- Überprüfen Sie Ihre Organisationsstruktur. Diversifizieren Sie wenn nötig auf allen Stufen (Lernende bis Steuerung), Aspekte wie: Alter, Geschlecht, Herkunft, Ausbildung etc.
- Für die erfolgreiche Umsetzung ist ein gut aufgesetztes Change Projekt (Change Management) sehr hilfreich.
- Die Erkenntnisse dieser Massnahme können für die Massnahme #6 [Rollen und Werte](#) beigezogen werden.

Interne Analyse

